東海エレクトロニクスグループ

サステナビリティ基本方針

東海エレクトロニクスグループは、「地球環境を守り、人に愛され、信頼される良い企業で有り続ける」の経営理念のもと、下記の各方針に従った誠実な企業行動の実践を通じて、「豊かな社会創り」と「社会の持続的な発展」に貢献します。

１．　社会の課題解決と持続的発展への貢献

私たちは、エレクトロニクス市場で起きる技術革新を社会の課題解決とその持続的な発展に繋げる「ソリューション・プロバイダー」として貢献します。

２．　法令遵守、倫理的行動の実践

私たちは、関連法規やルール、慣習を遵守し、高い倫理観に基づく健全かつ公正な企業活動を行います。

３．　ステークホルダーとの信頼構築

私たちは、当社の社是である「信用」「信頼」「信念」を大切にし、取引先、株主、従業員、地域社会等のステークホルダーとの強固な信頼関係を築きます。

４．　環境保護のための取り組み

私たちは、地球温暖化や環境汚染などの環境問題に目を向け、その解決のために自然共生社会、循環型社会の構築に取り組みます。また、省エネルギー、省資源など、自らの企業活動によって生ずる環境負荷の低減に取り組みます。

５．　品質向上の取り組み

私たちは、自らの業務と提供する製品・サービスの品質向上に継続的に取り組み、常にお客様が期待される水準の品質を提供できるよう努めます。

６．　時間の有効活用と期限管理

私たちは、効果的、効率的に業務に取り組み、限られた時間の中で最大限の活動成果を上げることに努めます。また、定められた期限を遵守し仕事を進めます。

７．　個人の尊重と差別の排除

私たちは、企業活動において個人の人権、多様な価値観を尊重し、人種、国籍、性別、年齢等による、あらゆる不当な差別を排除します。

８．　社員の健康増進と教育

私たちは、安全で快適な職場環境を保ち、社員のこころと身体の健康の維持増進に取り組みます。また、社員の能力開発のための教育の機会を積極的に提供します。

９．児童労働、強制労働等の排除

私たちは、サプライチェーン全体における児童労働、強制労働および人身取引の撲滅に取り組み、人権を尊重した企業活動を推進します。

以 上